

УСЛОВИЯ

ПОСТУПЛЕНИЯ

Требования к поступающим: высшее образование (бакалавр, специалист по любому направлению подготовки)

Вступительное испытание: устный экзамен по программе «Управление персоналом»

Документы для поступления:
(принимаются с 20 июня по 3 августа):

- заявление установленной формы;
- подлинник диплома о высшем образовании с приложением;
- анкета поступающего;
- 6 фотографий размером 3x4 см;
- паспорт и копия паспорта;
- дополнительные документы (рекомендуются): сертификаты о дополнительном образовании; списки опубликованных работ; свидетельства/ грамоты участника и/или победителя соревнований, конференций и т.д.

Прием документов производится по адресу: ул. Мильчакова, 8а.



Обучение в магистратуре:

Форма обучения: очно-заочная

Сроки обучения: 2 года и 3 месяца

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

г. Ростов-на-Дону, ул. Горького, 88, ауд.107

Приемная комиссия: +7(863) 2-370-370

Деканат: +7(863) 240-68-48

Руководитель магистерской программы:

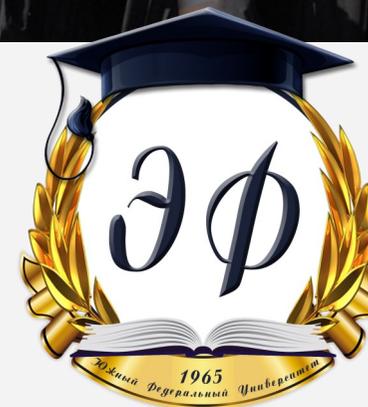
Костенко Елена Петровна, +7 -988-99-43-988

www.sfedu.ru, www.econ.sfedu.ru,

vk.com/sfedu.econom

**Ростов-на-Дону
2015**

Южный федеральный университет



Магистерская программа

**УПРАВЛЕНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ**

Очно—заочная форма

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Доцент кафедры управления человеческими ресурсами, к.э.н., **Костенко Елена Петровна**



Цель обучения: подготовка высококвалифицированных специалистов в области управления человеческими ресурсами, владеющих системой актуальных знаний и инновационными технологиями управления персоналом.

Особенности обучения:

- образовательные технологии «СКОЛКОВО»;
- мастер-классы практикующих HR-менеджеров;
- развитие практических навыков в сфере управления персоналом;
- интерактивность обучения;
- академическая мобильность магистрантов.

ПРЕИМУЩЕСТВА ОБУЧЕНИЯ В МАГИСТРАТУРЕ

- приобретение компетенций, наиболее востребованных современным бизнесом;
- получение системных знаний в научно-исследовательской, аналитической, управленческой и педагогической деятельности в сфере управления человеческими ресурсами;
- участие в профессиональных сообществах специалистов по управлению персоналом;
- осуществление взаимодействия с ведущими вузами России и Европы в сфере подготовки специалистов в области управления человеческими ресурсами;
- возможность трудоустройства в ведущих региональных и российских компаниях.

ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА ОБУЧЕНИЯ:

- HR-директора компаний и организаций в разных секторах экономики
- Специалисты и руководители отделов, управлений и департаментов управления персоналом
- Специалисты и руководители кадровых и рекрутинговых агентств
- Консультанты и аналитики рынка труда

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

- Навыки разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами
- Управление проектами в сфере HR
- Управление компенсациями и бенефитами
- Навыки консалтинга в области рекрутмента, оценки, мотивации, обучения персонала
- Управление талантами
- Навыки HR-брендинга
- Владение инструментами анализа в сфере управления человеческими ресурсами
- Управление командой и вовлеченностью
- Управление конфликтами
- Навыки организации аутсорсинга в сфере HR
- Управление компетенциями и создание корпоративных университетов